

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๑
 โครงการ/กิจกรรม ตามแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลือ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๓

ที่	โครงการ	ผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๓) ปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๑	โครงการพัฒนาความรู้ให้แก่บุคลากร - ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาตามหลักสูตรต่าง ๆ ที่หน่วยงานอื่น ๆ จัด	- มีการจัดส่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู เข้าอบรมตามที่หน่วยงานอื่น จัดอบรม ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ตามคำสั่งมอบหมายงานฯ จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลือ ๒. หัวหน้าสำนักปลัด ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง ๕. นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๖. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๗. นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๘. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๙. เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ๑๐. ครูดูแลเด็ก (คศ.๑)

ที่	โครงการ	ผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๓) ปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๒	<p>โครงการอบรมหลักสูตรการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรนักบริหารงานช่าง - หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี - หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ - หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ - หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ - หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน - หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน - หลักสูตรนักบริหารงาน อบต. - หลักสูตรนักบริหารงานคลัง - หลักสูตรนายช่างโยธา 	<p>- พนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลี ยังไม่ได้เข้าอบรมตามหลักสูตรตามสายงาน มีเพียงแต่เข้าอบรมตามการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง</p>
๓	<p>โครงการปฐมนิเทศพนักงานบรรจุใหม่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฐมนิเทศให้ความรู้ในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรที่บรรจุแต่งตั้งใหม่ 	<p>- ไม่มีพนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่</p>
๔	<p>โครงการเสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดีเด่น/ อบรมให้ความรู้ในเรื่องการจูงใจในการปฏิบัติงานและสิทธิประโยชน์ของบุคลากร อบต. 	<p>- ไม่มีการดำเนินงาน</p>

ที่	โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย
๕	การประชุมประจำเดือน - จัดประชุมประจำเดือน แนะนำการปฏิบัติงานและถ่ายทอดความรู้โดยให้บุคลากรที่ได้ไปอบรมมาเป็นผู้ถ่ายทอดความรู้ให้แก่บุคลากรทุกคน	- จัดประชุมประจำเดือน เพื่อติดตามการปฏิบัติงาน และถ่ายทอดความรู้โดยบุคลากรที่ได้รับการอบรม ให้แก่บุคลากรอื่นในหน่วยงานทราบ
๖	โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร - ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกตำแหน่ง ร่วมโครงการที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เข้าวัดฟังธรรม และกิจกรรมทางศาสนาที่สำคัญเสมอ	- ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรมแห่เทียนเข้าพรรษา เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๑ ๒. ร่วมฟังพระเจริญพระพุทธมนต์ วัดในพื้นที่ความรับผิดชอบ ๓. ร่วมทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ ที่ทำการ อ. บ้านลาด ๔. ร่วมพิธีวางพวงมาลา เนื่องในวันปิยมหาราช ๕. จัดกิจกรรม/โครงการวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ๖. จัดกิจกรรม/โครงการเทิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๑
๗	การจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ - จัดทำประมวลจริยธรรม เพื่อให้บุคลากรได้ยึดถือ และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการให้ข้าราชการรับทราบถือปฏิบัติ / ประกาศแสดงเจตจำนงค์เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลี และส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานดำเนินการตามประกาศฯ

การดำเนินงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ อบต.สมอพลีในปีงบประมาณ ๒๕๖๑

มีการดำเนินการ คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๒